



Press Release
April 11, 2022

Contact
99091557

AmCham Mongolia's suggestions for average salary calculation adopted by the Ministry of Labor and Social Protection

ULAANBAATAR, Mongolia – American Chamber of Commerce (AmCham Mongolia) is delighted to inform you that our suggestions, which were aggregated from members' comments following the March Monthly Meeting with Minister of Labor and Social Protection A. Ariunzaya on March 10, 2022, have been implemented through Decree A/49, dated April 1, 2022. One of the most important issues discussed at the Monthly Meeting was the average salary calculation and its implications for employers, with member companies expressing their concerns about Section 2.2 of Standing Order A/47. The terms of the new decree significantly lower the financial cost of labor for our members and businesses across the country, making it a very welcome development.

AmCham Mongolia would like to express its heartfelt gratitude to Minister A. Ariunzaya and everyone who contributed to this policy update at the Ministry of Labor and Social Protection. The ministry's commitment to cultivating a business-friendly labor market is sincerely appreciated.

AmCham will continue to engage closely with the relevant authorities regarding the implementation of the amended Labor Law, committing to the Government of Mongolia's New Revival Policy, to express our members' concerns and challenges ahead.

About AmCham Mongolia

The American Chamber of Commerce (AmCham) in Mongolia is an independent membership-driven organization that seeks to build, strengthen, and protect business between the United States and Mongolia, and actively promote Mongolia as a destination for American investment. AmCham Mongolia is accredited by the U.S. Chamber of Commerce as its official affiliate in Mongolia. Based in Washington, D.C., the U.S. Chamber of Commerce is the largest federation in the world, with over 3 million members.



МОНГОЛ УЛСЫН
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
САЙДЫН ТУШААЛ

Захиргааны хэм хэмжээний
актын улсын нэгдсэн санд
2022 оны 03 сарын 17-ны
өдөр хүлээн авсан.

2022 оны 03 сарын 17-нд

Дугаар А/49

Улаанбаатар хот

Журамд нэмэлт оруулах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дахь хэсэг, Хөдөлмөрийн тухай /шинэчилсэн найруулга/ хуулийн 103 дугаар зүйлийн 103.1.1 дэх заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны 12 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/192 дугаар тушаалын хэвсрэлтээр баталсан "Дундаж цалин хөлс тодорхойлох журам"-ын 2.2 дахь хэсгийн "... цалин хөлсөөр тооцно." гэсний дараа "Энэ тохиолдолд дундаж цалин хөлсний бүрэлдэхүүнд нэмэгдэл хөлс болон байнгын бус, нэг удаагийн шинжтэй шагнал урамшууллыг оруулахгүй байж болно. Ажил олгогч, ажилтан харилцан тохиролцсоноор нэмэгдэл хөлсийг тооцох дундаж цалин хөлсний бүрэлдэхүүнд нэмэгдэл хөлс болон байнгын бус, нэг удаагийн шинжтэй шагнал урамшууллыг оруулж болно." гэж нэмсүгэй.

2. Энэхүү тушаалыг 2022 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн мөрдсүгэй.

САЙД



А.АРИУНЗАЯА



151201427

© 2022 он 03 сар хүртэл